

## **SYARAT-SYARAT TAWARAN BIASISWA SUB KEPAKARAN & POST DOKTORAL BAGI KURSUS IJAZAH LANJUTAN DI UNIVERSITI-UNIVERSITI TEMPATAN**

### **1. ELAUN-ELAUN DAN LAIN-LAIN BANTUAN**

Semasa mengikuti kursus, pegawai adalah layak menerima elaun-elaun dan bantuan-bantuan seperti yang tersebut di Lampiran A1 berkembar tertakluk kepada syarat-syarat berikut :-

#### **Yuran Pengajian**

Yuran-yuran pengajian, bayaran-bayaran peperiksaan dan bayaran-bayaran lain yang dikenakan oleh Universiti akan dibayar oleh Kerajaan.

#### **Elaun Sara Hidup**

Pegawai akan dibayar Elaun Sara Hidup setiap bulan semasa menuntut. Walaubagaimanapun sekiranya kemudahan makan dan tempat kediaman disediakan oleh pihak universiti dan Kerajaan dikehendaki membuat pembayaran bagi kemudahan-kemudahan tersebut, maka pegawai berkenaan tidak lagi akan dibayar Elaun Sara Hidup. Oleh itu pegawai bertanggungjawab memberitahu Bahagian Biasiswa, KPT jika sekiranya kemudahan tersebut disediakan.

#### **Elaun Buku**

Pegawai akan dibayar oleh Kerajaan, Elaun buku secara '*outright grant*' sekali setahun mengikut peringkat pengajian.

#### **Elaun Alat Perkakas**

Pegawai akan dibayar oleh Kerajaan, Elaun Alat Perkakas secara '*outright grant*' sekali setahun mengikut peringkat pengajian.

#### **Tambang Perjalanan ke IPT ( Sabah & Sarawak sahaja)**

Tambang perjalanan dari tempat kediaman ke tempat kursus akan dibayar oleh Bahagian Biasiswa, KPT iaitu sekali di awal kursus dan sekali di akhir kursus pengajian. Tambang perjalanan adalah berasaskan kelayakan pegawai mengikut Pekeliling Perbendaharaan Bil.4 Tahun 1992.

Semua urusan berkenaan dengan tiket kapal terbang pegawai dan keluarga akan diuruskan oleh Ketua Jabatan. Tuntutan tiket kapal terbang pegawai boleh dibuat oleh Ketua Jabatan dengan

mengemukakan satu salinan tiket pegawai yang disahkan ke Bahagian Biasiswa, KPT. Pihak KPT hanya akan membayar tuntutan tiket kapal terbang pegawai yang menggunakan pesawat MAS sahaja.

### **Elaun Terlebi Bayar**

**Sekiranya pegawai menerima elaun-elaun atau bayaran yang melebihi daripada jumlah sepatutnya, Kerajaan berhak pada bila-bila masa menuntut kembali elaun-elaun terlebih bayar tersebut.**

### **2. Urusan Pembayaran**

Segala urusan pembayaran elaun dan yuran pengajian seperti di para 1 di atas akan diuruskan oleh Bahagian Biasiswa, KPT.

### **3. Penerimaan Gaji, Bayaran dan Elaun-Elaun Lain**

Jika pegawai semasa mengikuti kursus atau dalam penempatan di Universiti/ Institusi ada menerima apa-apa elaun, gaji dan lain-lain bayaran, jumlah yang diterima itu akan ditolak daripada wang gaji/ elaun yang dibayar oleh Kerajaan kepada pegawai. Pegawai diminta untuk melaporkan segala bayaran-bayaran/ elaun-elaun yang diterima olehnya kepada Bahagian Biasiswa, KPT supaya potongan boleh dibuat dengan sewajarnya.

Pasangan suami/isteri yang mengikuti kursus di Universiti/ Institusi yang sama dan tinggal bersama atau mengikuti kursus di Universiti/ Institusi yang berlainan tetapi tinggal bersama salah seorang daripadanya hanya layak diberi separa biasiswa (partial scholarship). Pegawai mestilah melaporkan kepada Bahagian Biasiswa, KPT jika isteri/suami juga menerima biasiswa atau diberi Elaun Sara Hidup dari Kementerian ini atau sumber-sumber lain. Jika hal ini tidak dilaporkan, tindakan tatatertib yang sewajarnya akan diambil dan Hadiah Latihan ini akan ditarik balik.

### **4. Tanggungjawab**

#### **Alamat Surat Menyurat**

Memaklumkan ke Bahagian Biasiswa, KPT secara bertulis alamat surat menyurat semasa berkursus dengan segera sekiranya terdapat sebarang pertukaran alamat di sepanjang tempoh cuti belajar.

#### **Kursus**

Pegawai mestilah mengemukakan 'plan of study' ke Bahagian ini dengan menyatakan aktiviti-aktiviti/penyelidikan yang akan diambil dan memberi sepenuh perhatian kepada kursus yang diikuti.

Pegawai dikehendaki mengemukakan laporan kemajuan ke Bahagian Biasiswa, KPT setiap 6 bulan sekali sehingga tamat pengajian.

Pegawai hendaklah mengemukakan laporan akhir post doc dan sub kepakaran dalam tempoh sebulan atau selepas tamat pengajian.

Hadiah Latihan ini akan ditamatkan atau bayaran elaun akan dihentikan sekiranya pegawai gagal mengambil tindakan seperti di para 4.2.1 hingga 4.2.3 di atas.

### **Invois Yuran Pengajian**

Pegawai adalah bertanggungjawab untuk memastikan invois yuran pengajian dihantar oleh pihak institusi pengajian ke Bahagian Basiswa, KPT dengan segera setelah pegawai mendaftar pada setiap semester bagi mengelakkan kelewatan pembayaran yuran pengajian.

### **Tamat Pengajian**

Pegawai dikehendaki melaporkan diri ke majikan dengan segera sebaik sahaja tamat pengajian.

## **5. Tatatertib**

Semasa mengikuti kursus, pegawai mestilah bertanggungjawab untuk menjaga nama baik Kerajaan dan Negara di sepanjang pengajian. Sehubungan dengan ini, peraturan-peraturan berikut mestilah dipatuhi:-

tidak boleh terlibat dalam mana-mana kesalahan jenayah dan apa-apa kegiatan yang difikirkan oleh Kerajaan tidak selaras dengan kepentingan pegawai atau dengan kepentingan Kerajaan;

tidak dibenarkan mengambil bahagian dalam apa-apa kegiatan yang difikirkan oleh Kerajaan tidak selaras dengan kepentingan pegawai atau dengan kepentingan Kerajaan;

tidak dibenarkan memegang apa-apa jawatan di dalam apa-apa pertubuhan, badan berkanun atau kumpulan orang yang boleh ditafsirkan sebagai bercorak politik tanpa terlebih dahulu mendapat kebenaran bertulis daripada Kerajaan. Kerajaan mengikut budibicara mutlaknya boleh memberi atau tidak memberikan kelulusan itu; dan

sekiranya pegawai berkenaan didapati masih melakukan perkara-perkara di para 5.2 dan 5.3 di atas tanpa mendapat kebenaran KPT dan IPTA, maka Kerajaan berhak menarik balik tawaran Hadiah Latihan tersebut dan tindakan tatatertib akan diambil. Pegawai juga dikehendaki membayar gantirugi sebagaimana yang ditetapkan di dalam perjanjian.

## **6. Perjanjian**

Pegawai dikehendaki menandatangani Borang Perjanjian Am19C-flexi- sebelum mengikuti kursus. Sekiranya pegawai tidak menyempurnakan dan menandatangani perjanjian ini dalam tempoh yang ditetapkan, maka Hadiah Latihan ini akan ditarik balik.

## **7. Hak Kerajaan**

Walau apapun peruntukan yang dinyatakan dalam syarat-syarat ini, Kerajaan berhak meminda apa-apa syarat Hadiah Latihan ini dari semasa ke semasa tanpa memberi notis dan pegawai adalah tertakluk kepada pindaan-pindaan tersebut. Kerajaan juga berhak menarik balik Hadiah Latihan ini tanpa memberikan sebarang sebab.